



## Reconversion 1000 - Recrutement de Testeurs

- ✓ Recruter des Testeurs certifiés **ISTQB Foundation**
- ✓ S'engager sur de forts potentiels, **jeunes diplômé(e)s bac+4/5**, et anticiper leur **recrutement**
- ✓ Bénéficier de profils avec des **compétences théoriques, opérationnelles** et une **maîtrise des outils**
- ✓ Evaluer la progression du stagiaire en participant aux **soutenances de projet**.
- ✓ Une **formation de 3 mois en continu** (en POEI, Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle)

Sourcing large

Sélection rigoureuse

Pré-embauche en fonction d'un potentiel

Formation intensive

Embauche à un salaire prédéterminé

### > Métiers

- ✓ Testeur fonctionnel
- ✓ Testeur technique (Automatisation)
- ✓ Testeur en contexte agile

### > Modalités opérationnelles

- ✓ Nous qualifions vos **besoins** : compétences attendues, niveau d'étude.
- ✓ Nous vous présentons en **entretien** des candidats présélectionnés selon vos critères de recrutement.
- ✓ Vous signez une **promesse d'ébauche en CDI**, 2 semaines avant le début de la formation.
- ✓ Nous vous accompagnons dans les démarches administratives pour le **financement** de la formation par le **Pôle Emploi et l'OPCA**, via le dispositifs de la POEI (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle).
- ✓ Vous intégrez des **collaborateurs formés** : date d'intégration fixée à l'avance.

### > Un réseau d'entreprises partenaires

- ✓ Une **entreprise référente** par cursus de formation, leader sur son métier de niche.
- ✓ Un réseau de **partenaires recruteurs**.



### > Des partenaires institutionnels

- ✓ Reconversion 1000 a le soutien des institutionnels de l'emploi et de la filière.





## Reconversion 1000 - Recrutement de Testeurs

### > Programme de formation (55 jours)

#### A 14 jours

- ✓ **Introduction - 4j**
    - Travail en groupe & communication
    - Le métier de testeur fonctionnel
    - Les différents types de tests
  - ✓ **Les fondamentaux du test fonctionnel - 10j**
    - Principes fondamentaux du test fonctionnel
    - Conception des tests fonctionnels (outil SQUASH TM)
      - Exigences/ cas de test / jeux d'essai
      - Couverture fonctionnelle
    - Exécution des tests fonctionnels (outil SQUASH TM, Mantis)
      - Gestion de campagne / gestion des anomalies / Bilan
- Projet : Recette basée sur les exigences d'une application transactionnelle

#### C 11 jours

- ✓ **Méthodes et Stratégie de la recette**
    - Méthodologie TmapNext et stratégie de recette
    - Référentiel d'audit TPI Next
    - Etat de l'art des organisations/ des outils du test
    - Préparation certification ISTQB niveau fondation
    - **Passage certification ISTQB Foundation**
    - Les tests en contexte Agile
    - Tester la mobilité
    - Tester l'accessibilité
- Projet : Optimisation d'une stratégie de recette en environnement contraint (délai, coût, contour)

#### B 15 jours

- ✓ **Les fondamentaux techniques du test**
    - Introduction à la modélisation objet
    - Initiation à l'algorithmique
    - Fondamentaux des SGBD
    - Réalisation de requêtes SQL (consultation, modifications de données, modifications de base de données)
    - Introduction UNIX (commandes utiles, gestion de droits, gestion des flux)
    - Scripting Shell
    - Echantillonnage de données (SQL, Jailer)
- Projet : Recette d'un batch

#### D 14 jours

- ✓ **Automatisation de la recette**
    - Industrialisation des tests
      - Enjeux, Méthodes
      - Eligibilité des cas de test
    - Mise en place de l'environnement de test (Squash TA)
    - Réalisation des tests automatisés (Squash TA, Sahi)
    - Réalisation des jeux de données (dbunit, SQL)
    - Exécution des tests automatisés (Maven)
    - Interprétation des résultats (log4j, Reporting HTML)
- Projet : Etude puis automatisation des tests d'une application

### > Un dispositif pour l'emploi dans le numérique

- ✓ Reconversion1000 permet aux entreprises d'accéder à **un vivier de forts potentiels** directement opérationnels pour répondre à leurs **besoins ciblés en recrutement**, dans une démarche RSE.
- ✓ Après une **sélection rigoureuse**, les candidats sont formés à des métiers en tension au travers d'un **cursus intensif et opérationnel**.
- ✓ **Deux formats de formation** (3 mois en continu ou formation en alternance) sont proposés selon la **quantité de technicités à acquérir**.
- ✓ Les candidats bénéficient d'une **formation gratuite** et d'une **embauche en CDI** (cursus 3 mois) **ou en contrat de professionnalisation** (cursus en alternance).

