



## Reconversion 1000 - Recrutement de consultants AMOA – Product Owner

- ✓ Recruter des Consultants AMOA certifiés SCRUM Product Owner
- ✓ S'engager sur de forts potentiels, **jeunes diplômé(e)s bac+4/5**, et anticiper leur **recrutement**
- ✓ Bénéficier de profils avec des **compétences théoriques, opérationnelles** et une **maîtrise des outils**
- ✓ Evaluer la progression du stagiaire en participant aux **soutenances de projet**.
- ✓ Une **formation de 3 mois en continu** (en POEI, Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle)

Sourcing large

Sélection rigoureuse

Pré-embauche en fonction d'un potentiel

Formation intensive

Embauche à un salaire prédéterminé

### > Métiers

- ✓ Product Owner, PO Proxy
- ✓ Business Analyst
- ✓ Analyste / testeur fonctionnel
- ✓ Responsable d'application

### > Modalités opérationnelles

- ✓ Nous qualifions vos **besoins** : compétences attendues, niveau d'étude.
- ✓ Nous vous présentons en **entretien** des candidats présélectionnés selon vos critères de recrutement.
- ✓ Vous signez une **promesse d'embauche** en **CDI**, 2 semaines avant le début de la formation.
- ✓ Nous vous accompagnons dans les démarches administratives pour le **financement** de la formation par le **Pôle Emploi et l'OPCA**, via le dispositifs de la POEI (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle).
- ✓ Vous intégrez des **collaborateurs formés** : date d'intégration fixée à l'avance.

### > Un réseau d'entreprises partenaires

- ✓ Une **entreprise référente** par cursus de formation, leader sur son métier de niche.
- ✓ Un réseau de **partenaires recruteurs**.



### > Des partenaires institutionnels

- ✓ Reconversion 1000 a le soutien des institutionnels de l'emploi et de la filière.





## Reconversion 1000 - Recrutement de consultants AMOA – Product Owner

### > Programme de formation (55 jours)

#### Introduction – 3 j

- ✓ Intégration et cohésion de groupe
- ✓ L'AMOA : métiers, compétences, contextes

#### M1 – La Qualification Logicielle - 17 j

- ✓ **Les fondamentaux de la qualification Logicielle**
  - Conception des tests fonctionnels avec SQUASH TM : exigences, cas de test, jeux d'essai
  - Exécution des tests fonctionnels avec SQUASH TM et Mantis : Gestion des campagnes, des anomalies, Bilan
- ✓ **Base de données et SQL**
- ✓ **Stratégie de recette** : cadrer une recette, suivre l'avancement, comitologie
- ✓ **Formaliser des livrables professionnels**

Projet 1 : [Faire la recette d'une application](#)

#### M2 – Du besoin métier au déploiement de la solution – 20 j

- ✓ **Communication et MBTI**
- ✓ **Culture informatique**
- ✓ **Modéliser avec UML**
- ✓ **Du besoin à la solution**
  - Analyser des processus métier : faire un diagnostic de l'existant, définir une cible métier
  - Gérer des exigences métier et SI
  - Choisir une solution informatique

- **Certification Certified Scrum Product Owner**
- **MBTI**
- **Unités de valeur capitalisables pour le titre RNCP de Niveau 1 Consultant en Maîtrise d'Ouvrage Informatique**

#### M2 – Du besoin métier au déploiement de la solution (suite)

- ✓ **Les tests métiers** : spécificités par rapport à la qualification logicielle
- ✓ **Le déploiement** : stratégie et mise en œuvre
- ✓ **Accompagner le changement informatique**

Projet 2 : [Faire un cahier des charges](#)

#### M3 – L'AMOA en contexte Agile – 15 j

- ✓ **L'AMOA en entreprise : missions et évolutions**
- ✓ **Les approches Agile**
  - Pourquoi l'Agilité : bénéfices attendus, freins, évolutions
  - Sprint 0 : du Lean Canvas à la MMF
  - Management visuel et Kanban
  - Retour d'expérience
  - Gestion des obstacles, management agile
- ✓ **Agile à l'échelle et le framework SAFe**
- ✓ **Sensibilisation au DevOps**
- ✓ **Le test Agile**
- ✓ **Préparation et passage de la Certification Certified Scrum Product Owner**
- ✓ **La conduite du changement métier**

Projet 3 : [Faire un sprint 0](#)

### > Un dispositif pour l'emploi dans le numérique

- ✓ Reconversion1000 permet aux entreprises d'accéder à **un vivier de forts potentiels** directement opérationnels pour répondre à leurs **besoins ciblés en recrutement**, dans une démarche RSE.
- ✓ Après une **sélection rigoureuse**, les candidats sont formés à des métiers en tension au travers d'un **cursus intensif et opérationnel**.
- ✓ **Deux formats de formation** (3 mois en continu ou formation en alternance) sont proposés selon la **quantité de technicités à acquérir**.
- ✓ Les candidats bénéficient d'une **formation gratuite** et d'une **embauche en CDI** (cursus 3 mois) **ou en contrat de professionnalisation** (cursus en alternance).

